

## 職業実践専門課程の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地																												
日本工学院八王子専門学校	昭和62年3月27日	前野 一夫	〒192-0983 東京都八王子市片倉町1404番地1他 (電話) 042-637-3111																												
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地																												
学校法人片柳学園	平成25年3月1日	千葉 茂	〒144-8650 東京都大田区西蒲田5丁目23番22号 (電話) 03-3732-1111																												
分野	認定課程名	認定学科名	専門士	高度専門士																											
工業	情報科学専門課程	情報ビジネス科	平成7年文部科学大臣 告示第7号	-																											
学科の目的	ビジネス・IT系資格取得のための科目を用意し、またショップ販売、秘書、接客サービス、会計など多彩な分野の専門科目も用意。自分の将来設計のため、幅広い分野について学び、接遇の知識を軸とした、各業界で活躍できる人材を育成します。																														
認定年月日	平成26年3月31日																														
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技																								
2年	昼間	1710時間	1650時間		1260時間																										
単位時間																															
生徒総定員	生徒実員	留学生数 (生徒実員の内数)	専任教員数	兼任教員数	総教員数																										
80人	64人	1人	2人	6人	8人																										
学期制度	■前期：4月1日～9月30日 ■後期：10月1日～3月31日		成績評価	■成績表：有 ■成績評価の基準・方法 授業日数の4分の3以上出席し試験を受験する。 S：90点以上 A：80～90点 B：70～79点 C：60～69点 D：59点以下は不合格 P：単位認定																											
長期休み	■学年始：4月1日～ ■夏季：7月21日～8月31日 ■冬季：12月23日～1月9日 ■学年末：3月18日～3月31日		卒業・進級 条件	進級要件 ①各学年の授業日数の4分の3以上出席していること ②所定の授業科目に合格していること ③期日までに学費等の全額を納入していること 卒業要件 ①卒業年次の授業日数の4分の3以上出席していること ②所定の授業科目に合格していること ③期日までに学費等の全額を納入していること																											
学修支援等	■クラス担任制：有 ■個別相談・指導等の対応 当日中に担任から電話・Eメール等で連絡することを基本とし、状況に応じて、数日続いた時点で保護者に連絡するなどの指導をしている。		課外活動	■課外活動の種類 卒業作品展示会、ボランティア活動、体育祭、学園祭 ■サークル活動：有																											
就職等の 状況※2	■主な就職先、業界等 (平成29年度卒業生) シダックス株式会社 株式会社ホンダカーズ神奈川西 日本郵便株式会社 エム・ユー・センターサービス東京株式会社 コネクシオ株式会社 ■就職指導内容 業界・業種知識、筆記試験、履歴書添削、模擬面接、個別進路相談の教育と指導および不合格者の心理的フォロー。 ■卒業者数 31 人 ■就職希望者数 29 人 ■就職者数 25 人 ■就職率 86.2 % ■卒業者に占める就職者の割合 : 80.6 % ■その他 ・進学者数： 3人 ・首都医校 理学療法学科 (平成 29 年度卒業者に関する 平成30年5月1日 時点の情報)		主な学修成果 (資格・検定 等) ※3	■国家資格・検定/その他・民間検定等 (平成29年度卒業者に関する平成30年5月1日時点の情報) <table border="1"> <thead> <tr> <th>資格・検定名</th> <th>種別</th> <th>受験者数</th> <th>合格者数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ビジネス文書技能検定試験</td> <td>③</td> <td>37人</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td>Microsoft office Specialist Word</td> <td>③</td> <td>36人</td> <td>34人</td> </tr> <tr> <td>Microsoft office Specialist Excel</td> <td>③</td> <td>33人</td> <td>32人</td> </tr> <tr> <td>秘書技能検定試験</td> <td>③</td> <td>35人</td> <td>28人</td> </tr> <tr> <td>ビジネス能力検定試験</td> <td>③</td> <td>35人</td> <td>31人</td> </tr> </tbody> </table> ※種別の欄には、各資格・検定について、以下の①～③のいずれかに該当するか記載する。 ①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの ②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの ③その他 (民間検定等)				資格・検定名	種別	受験者数	合格者数	ビジネス文書技能検定試験	③	37人	35人	Microsoft office Specialist Word	③	36人	34人	Microsoft office Specialist Excel	③	33人	32人	秘書技能検定試験	③	35人	28人	ビジネス能力検定試験	③	35人	31人
資格・検定名	種別	受験者数	合格者数																												
ビジネス文書技能検定試験	③	37人	35人																												
Microsoft office Specialist Word	③	36人	34人																												
Microsoft office Specialist Excel	③	33人	32人																												
秘書技能検定試験	③	35人	28人																												
ビジネス能力検定試験	③	35人	31人																												
				自由記述欄																											

中途退学の現状	<p>■中途退学者 7名 ■中退率 10.6% (休学者1名を除く)</p> <p>平成29年4月1日時点において、在学者66名(平成29年4月1日入学者を含む) 平成30年3月31日時点において、在学者59名(平成30年3月31日卒業者を含む)</p> <p>■中途退学の主な理由 病気療養、学科不一致、勉学意欲の低下</p> <p>■中退防止・中退者支援のための取組 担任と科長による面談。懇談会・電話等による保護者との情報共有。 担任による指導のほか経済面では学費・奨学金相談窓口を設け、学生生活においてカウンセリングルーム等を設け個々の学生に適した指導・助言・相談等を行っている。また、休学者にも復学(転科等)の指導・助言・相談もを行っている。</p>
経済的支援制度	<p>■学校独自の奨学金・授業料等減免制度：<input checked="" type="radio"/>有・無</p> <p>・片柳学園入学学金免除制度・片柳学園創立70周年記念奨学金制度・再入学優遇制度・片柳学園奨学金制度・留学生特別給付制度</p> <p>・ミュージシャン特待生・スポーツ特待生・IT資格特待生</p> <p>■専門実践教育訓練給付： 給付対象 <input checked="" type="radio"/>給付対象</p> <p>※給付対象の場合、前年度の給付実績者数について任意記載</p>
第三者による学校評価	<p>■民間の評価機関等から第三者評価：<input checked="" type="radio"/>有・無</p> <p>特定非営利活動法人 私立専門学校等評価研究機構、平成25年度(平成26年3月31日) 受審 <a href="http://www.neec.ac.jp/education/accreditation/">http://www.neec.ac.jp/education/accreditation/</a></p>
当該学科のホームページURL	<a href="http://www.neec.ac.jp/department/">http://www.neec.ac.jp/department/</a>

(留意事項)

1. 公表年月日(※1)

最新の公表年月日です。なお、認定課程においては、認定後1か月以内に本様式を公表するとともに、認定の翌年度以降、毎年度7月末を基準日として最新の情報を反映した内容を公表することが求められています。初回認定の場合は、認定を受けた告示日以降の日付を記入し、前回公表年月日は空欄としてください

2. 就職等の状況(※2)

「就職率」及び「卒業者に占める就職者の割合」については、「文部科学省における専修学校卒業者の「就職率」の取扱いについて(通知)(25文科生第596号)」に留意し、それぞれ、「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」又は「学校基本調査」における定義に従います。

(1)「大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職(内定)状況調査」における「就職率」の定義について

- ①「就職率」については、就職希望者に占める就職者の割合をいい、調査時点における就職者数を就職希望者で除いたものをいいます。
- ②「就職希望者」とは、卒業年度中に就職活動を行い、大学等卒業後速やかに就職することを希望する者をいい、卒業後の進路として「進学」「自営業」「家事手伝い」「留年」「資格取得」などを希望する者は含みません。
- ③「就職者」とは、正規の職員(雇用契約期間が1年以上の非正規の職員として就職した者を含む)として最終的に就職した者(企業等から採用通知などが出された者)をいいます。

※「就職(内定)状況調査」における調査対象の抽出のための母集団となる学生等は、卒業年次に在籍している学生等とします。ただし、卒業の見込みのない者、休学中の者、留学生、聴講生、科目等履修生、研究生及び夜間部、医学科、歯学科、獣医学科、大学院、専攻科、別科の学生は除きます。

(2)「学校基本調査」における「卒業者に占める就職者の割合」の定義について

- ①「卒業者に占める就職者の割合」とは、全卒業者数のうち就職者総数の占める割合をいいます。
- ②「就職」とは給料、賃金、報酬その他経常的な収入を得る仕事に就くことをいいます。自家・自営業に就いた者は含めるが、家事手伝い、臨時的な仕事に就いた者は就職者とはしません(就職したが就職先が不明の者は就職者として扱う)。

(3)上記のほか、「就職者数(関連分野)」は、「学校基本調査」における「関連分野に就職した者」を記載します。また、「その他」の欄は、関連分野へのアルバイト者数や進学状況等について記載します。

3. 主な学修成果(※3)

認定課程において取得目標とする資格・検定等状況について記載するものです。①国家資格・検定のうち、修了と同時に取得可能なもの、②国家資格・検定のうち、修了と同時に受験資格を取得するもの、③その他(民間検定等)の種別区分とともに、名称、受験者数及び合格者数を記載します。自由記述欄には、各認定学科における代表的な学修成果(例えば、認定学科の学生・卒業生のコンテスト入賞状況等)について記載します。

1. 「専攻分野に関する企業、団体等（以下「企業等」という。）との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1) 教育課程の編成（授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。）における企業等との連携に関する基本方針  
 ビジネス分野に関し、適宜、企業等へのヒアリングを実施し、実務に関する知識、技術を調査して、カリキュラムに反映させる。実際に商工会議所との協力の基、地域企業・店舗が扱っている商品に対し学生が販売促進を提案している。

(2) 教育課程編成委員会等の位置付け  
 教育課程編成委員会は、校長を委員長とし、副校長、学科責任者、教育・学生支援部員、学科から委嘱された業界団体及び企業関係者から各3名以上を委員として構成する。  
 本委員会は、産学連携による学科カリキュラム、本学生に対する講義科目および演習、実習、インターンシップおよび学内または学外研修、進級・卒業審査等に関する事項、自己点検・評価に関する事項、その他、企業・業界団体等が必要とする教育内容について審議する。審議の結果を踏まえ、校長、副校長、学科責任者、教育・学生支援部員で検討し次年度のカリキュラム編成へ反映する。

(3) 教育課程編成委員会等の全委員の名簿 平成30年4月1日現在

名 前	所 属	任 期	種 別
細谷 幸男	八王子商工会議所 事務局長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	①
高橋 直樹	株式会社シンクプラス 代表取締役	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	③
前原 恵子	トレランスアクト株式会社 代表取締役	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	③
前野 一夫	日本工学院八王子専門学校 校長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	
山野 大星	日本工学院八王子専門学校 副校長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	
兒島 正広	日本工学院八王子専門学校 カレッジ長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	
加藤 秀樹	日本工学院八王子専門学校 科長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	
荒井 哲子	日本工学院八王子専門学校 教育・学生支援部 課長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日（1年）	

※委員の種別の欄には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員（1企業や関係施設の役職員は該当しません。）
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4) 教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期  
 (年間の開催数及び開催時期)  
 年2回 (3月・9月)  
 (開催日時(実績))  
 第1回 平成29年9月15日 13:00～15:00  
 第2回 平成30年3月22日 13:00～15:00

(5) 教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況  
 学生が就職するにあたり、様々な業界、職業を知るにあたり、ハローワークの協力の基、業界、仕事についてのアドバイスをもらう。また、実際に講義を通じて学生の職業意識を高め、研修等の際の事前・事後指導に活かした。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係										
<p>(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針</p> <p>ビジネス分野に関する実践的な実習や演習を行うため、教育内容に関するノウハウや最新技術の動向における助言、または技術指導などを受けられる企業を選定する。企業等との打合せにより、企業等のニーズに沿った実習内容や評価方法を設定し、目標を明確にする。企業等からの派遣講師による実践的な実習・演習を実施後、企業等の派遣講師による評価に基づき、教員が成績評価・単位認定を行う。</p>										
<p>(2) 実習・演習等における企業等との連携内容</p> <p>様々な職業を知ってもらう為に、連携企業（ハローワーク）より、業種の説明、業務内容の話を行った後に学生を企業見学に行かせる。連携企業からは、事前の講義、見学後の学生指導、評価方法について助言を頂く。</p>										
<p>(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>科目名</th> <th>科目概要</th> <th>連携企業等</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>校外研修1</td> <td>就職するにあたり、業界研究、企業見学・訪問を行い、業界</td> <td rowspan="2">ハローワーク八王子</td> </tr> <tr> <td>校外研修2</td> <td>特徴、職種などを学びます。</td> </tr> </tbody> </table>			科目名	科目概要	連携企業等	校外研修1	就職するにあたり、業界研究、企業見学・訪問を行い、業界	ハローワーク八王子	校外研修2	特徴、職種などを学びます。
科目名	科目概要	連携企業等								
校外研修1	就職するにあたり、業界研究、企業見学・訪問を行い、業界	ハローワーク八王子								
校外研修2	特徴、職種などを学びます。									
3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係										
<p>(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究（以下「研修等」という。）の基本方針</p> <p>※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記</p> <p>講義と実習、演習の精度を高めるため、学科関連企業の協力のもと、企業等連携研修に関する規定における目的に沿い、学科の内容や教員のスキルに合わせた最新の技術力と技能、人間力を修得する。また、学校全体の教員研修を実施することにより、学生指導力の向上を図り、次年度へのカリキュラムや学科運営に反映させる。</p>										
<p>(2) 研修等の実績</p> <p>①専攻分野における実務に関する研修等</p> <p>研修名「セキュリティ教育における効果的アプローチと教育体系について」 （連携企業等：講師 アクセンチュア株式会社 平山 敏弘様） 期間：平成29年8月29日(火) 対象：ITカレッジ教員 日本ネットワークセキュリティ協会 幹事（教育部会 部会長）平山 敏弘様 講演 「セキュリティ教育における効果的アプローチと教育体系について」、今後のセキュリティ教育の実習を含めた進め方について紹介。平成30年度に向けて方針を検討し改善点を確認した。</p> <p>②指導力の修得・向上のための研修等</p> <p>研修名「CerevoによるIoT、AI活用事例」 （連携企業等：講師 株式会社Cerevo 甲斐 祐樹様） 期間：平成30年3月23日（金） 対象：ITカレッジ教員 内容：今後、IoTやAIが発展し産業や社会をどのように変えるのか、Cerevo社で取り組んでいるIoTやAIの開発および活用事例の紹介。また専門学校としてAI技術をカリキュラムに取り入れるにあたり、専門学校が果たすべき教育内容や指導方法のスキルについて認識して検討することを確認した。</p>										
<p>(3) 研修等の計画</p> <p>①専攻分野における実務に関する研修等</p> <p>研修名「柔軟な働き方改革であるテレワークの現状と今後の教育現場におけるテレワーク活用」 （連携企業等：講師 日本テレワーク協会 客員研究員（工学博士）鈴木 達郎様） 期間：平成30年9月26日（水） 対象：ITカレッジ教員 今日、働き方改革の一環としてテレワークを推進する企業が出てきており、一方、ICT技術の発展によりテレワーク導入環境の整備も整いつつある。教育現場においても、テレワーク環境を活用した教育スタイルの多様性について認識し検討することを計画している。</p> <p>②指導力の修得・向上のための研修等</p> <p>研修名「学生指導上の初期対応と基礎知識向上セミナー」 （連携企業等：講師 東京工科大学 中川和美教授） 期間：平成30年9月26日（水） 対象：ITカレッジ教員 内容：近年、精神疾患を抱えた入学生の増加とともに、担任が、統合失調症やうつ病などの精神疾患をクラスに抱えたることは、もはや珍しいことではありません。まずは担任が、精神疾患の基礎知識を得て正しい理解をし、初期対応できるよう指導力向上に結び付けることを計画している。</p>										

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

専修学校における学校評価ガイドラインに沿っておこなうことを基本とし、自己評価の評価結果について、学校外の関係者による評価を行い、客観性や透明性を高める。

学校関係者評価委員会として卒業生や地域住民、高等学校教諭、専攻分野の関係団体の関係者等で学校関係者評価委員会を設置し、当該専攻分野における関係団体においては、実務に関する知見を生かして、教育目標や教育環境等について評価し、その評価結果を次年度の教育活動の改善の参考とし学校全体の専門性や指導力向上を図る。また、学校関係者への理解促進や連携協力により学校評価による改善策などを通じ、学校運営の改善の参考とする。

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	(1)理念・目的・育成人材像
(2) 学校運営	(2)運営方針(3)事業計画(4)運営組織(5)人事・給与制度(6)意思決定システム(7)情報システム
(3) 教育活動	(8)目標の設定(9)教育方法・評価等(10)成績評価・単位認定等(11)資格・免許取得の指導体制(12)教員・教員組織
(4) 学修成果	(13)就職率(14)資格・免許の取得率(15)卒業生の社会的評価
(5) 学生支援	(16)就職等進路(17)中途退学への対応(18)学生相談(19)学生生活(20)保護者との連携(21)卒業生・社会人
(6) 教育環境	(22)施設・設備等(23)学外実習・インターンシップ等(24)防災・安全管理
(7) 学生の受入れ募集	(25)学生募集活動(26)入学選考(27)学納金
(8) 財務	(28)財務基盤(29)予算・収支計画(30)監査(31)財務情報の公開
(9) 法令等の遵守	(32)関連法令、設置基準等の遵守 (33)個人情報保護(34)学校評価(35)教育情報の公開
(10) 社会貢献・地域貢献	(36)社会貢献・地域貢献 (37) ボランティア活動
(11) 国際交流	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 学校関係者評価結果の活用状況

教員の研修体制を整えて欲しいという意見があり、自発的な能力開発及び向上を目的として今年度新設した「学校法人片柳学園職員自己啓発支援制度」を活用していく。中途退学の理由として経済的理由が挙げられているが、ファイナンシャルプランナーの活用としてはどうかとの意見から、自己啓発支援制度を利用した職員の資格取得を促し、学生へのサポート体制の充実を図る。また、学生へのSNSのマナー等に関しても指導を徹底していく。

教員の労働環境改善、メンタルケアなどサポート等の充実のため「ヘルスサポートセンター」等の学生および教員のサポート体制の確立を引き続き検討する。なお、昨年度から導入した教員の变形労働時間制度を活用し労働環境の更なる改善をはかる。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

平成30年4月1日現在

名前	所属	任期	種別
森 健介	順天堂大学 非常勤講師 (元白梅学園高等学校副校長)	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	学校関連
金子 英明	日本工学院八王子専門学校 校友会会長 (セントラルエンジニアリング株式会社 グループマネージャー)	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	卒業生/IT企業等委員
細谷 幸男	八王子商工会議所 事務局長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	地域関連
三井 隆裕	株式会社NVC(ヌーベルバーグカンパニー) 代表取締役	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	クリエイターズ 企業等委員
今泉 裕人	一般社団法人コンサートプロモーターズ協会 事務局長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	ミュージック 企業等委員
才丸 大介	株式会社カオルデザイン 企画推進室 室長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	デザイン 企業等委員
鈴木 浩之	株式会社田中建設 取締役 建築部長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	テクノロジー 企業等委員
池田 つぐみ	NPO法人日本ストレッチング協会 理事	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	スポーツ 企業等委員
石川 仁嗣	医療法人社団 健心会 みなみ野循環器病院 事務長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	医療 企業等委員
宮崎 豊彦	八王子市私立保育園協会 会長 城山保育園 園長	平成30年4月1日～ 平成31年3月31日(1年)	医療・保育 団体等委員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他( ) ( ) 平成30年9月15日

URL : <http://www.neec.ac.jp/announcement/23390/>

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

教育目標や教育活動の計画、実績等について、企業や学生とその保護者に対し、必要な情報を提供して十分な説明を行うことにより、学校の指導方針や課題への対応方策等に関し、企業と教職員と学生や保護者との共通理解が深まり、学校が抱える課題・問題等に関する事項についても信頼関係を強めることにつながる。

また、私立学校の定めに基づき「財産目録」「貸借対照表」「収支計算書」「事業報告書」「監事による監査報告」の情報公開を実施している。公開に関する事務は、法人経理部において取扱い、「学校法人片柳学園 財務情報に関する書類閲覧内規」に基づいた運用を実施している。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	学校の現況、教育理念・目的・育成人材像、事業計画
(2) 各学科等の教育	目標の設定、教育方法・評価等、教員名簿
(3) 教職員	教員・教員組織
(4) キャリア教育・実践的職業教育	就職等進路、学外実習・インターンシップ等
(5) 様々な教育活動・教育環境	施設・設備等
(6) 学生の生活支援	中途退学への対応、学生相談
(7) 学生納付金・修学支援	学生生活、学納金
(8) 学校の財務	財務基盤、資金収支計算書、事業活動収支計算書
(9) 学校評価	学校評価、平成29年度の項目別の自己評価表
(10) 国際連携の状況	
(11) その他	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

URL: <http://www.neec.ac.jp/announcement/28523/>

授業科目等の概要

(情報科学専門課程 情報ビジネス科) 平成30年度															
分類			授業科目名	授業科目概要	配当 年次・ 学期	授 業 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業 等との 連携
必 修	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実 験・ 実 習・ 実 技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
○			キャリアデザイン1	就職するにあたっての心構えや、自分に合った仕事の見つけ方、実際の就職活動に必要な事柄を学びます。	1・前	45	3	○			○	○			
○			キャリアデザイン2	筆記試験対策や個人面談等、就職活動対策を強化します。	1・後	45	3	○			○	○			
○			文章表現	読みやすい字で分かりやすい文章が書けるように、論理的文章作成力を学びます。	1・前	30	2	○			○		○		
○			社会人基礎力	「社会人基礎力」や「対人コミュニケーション」といったビジネスパーソンに求められる要素について、理論的・実践的に学びます。	1・前	45	3	○			○		○		
○			ライフ・ワーク・バランス	働き方についてグループワーク等を通して考え、同時にコミュニケーション力を身につけます。また業界研究が出来るようにスキルを磨きます。	1・前	45	3	○			○		○		
○			セルフマネジメント	生活習慣やこれまでの考え方、さらには社会のルールを見つめ直す機会にし、これからの学生生活や生き方を考えます。	1・前	15	1	○			○		○		
○			プレゼンテーション	様々な表現力を理論的に学び、履歴書の書き方や面接対応等のショートプレゼンスキルを身につけます。	1・後	30	1			○	○		○		
○			会社のしくみ	企業概念や組織などの要素を通して「会社のしくみ」を理論的・実践的に学びます。また企業分析が出来るようにスキルを磨きます。	1・後	45	3	○				○	○		
○			労務環境基礎	雇用形態やサラリー概念、人事考課や残業への考え方の基礎を学びます。	1・後	15	1	○			○		○		
		○	スポーツ実習1	スポーツ合宿等を通してコミュニケーションを図ります。	1・通	30	1			○	○		○		
○			秘書1	「ビジネス知識」や「ビジネスマナー」、「接遇力」といったビジネスパーソンとしての基本を学びながら、自身の成長と検定合格を目指します。	1・前	45	3	○			○		○		
○			秘書2	「秘書1」で学んだことを基に、上級の検定合格を目指します。	1・後	45	3	○			○		○		
○			接客サービス1	サービスの定義や対人技能等の基礎について学びながら、検定合格を目指します。	1・前	45	3	○			○		○		
○			接客サービス2	「接客サービス1」で学んだことを基に、上級の検定合格を目指します。		45	3	○			○		○		
○			ビジネス能力1	社会人に必要なビジネス系一般知識の基礎を学び、検定合格を目指します。	1・前	45	3	○			○		○		

○		ビジネス能力2	「ビジネス能力1」で学んだことを基に、上級の検定合格を目指します。		30	2	○			○		○		
○		Office実習1	文書作成ソフトの操作を学び、Office系検定試験の合格を目指します。	1・前	60	2			○	○		○		
○		Office実習2	表計算ソフトの操作を学び、Office系検定試験の合格を目指します。	1・後	45	1			○	○			○	
○		簿記1	簿記や経理の基本概念を学んだうえで、商業簿記の基礎を学びます。	1・前	60	4	○			○			○	
	○	簿記2	商業簿記の技術を学び、検定合格を目指します。	1・後	75	5	○			○			○	
	○	マーケティング1	流通や商品化、顧客のニーズといったマーケティングの基本概念を知り、様々な業界や業態について学びます。	1・前	30	2	○			○		○		
	○	マーケティング2	「マーケティング1」で学んだことを基に、売れるしくみについて考えを掘り下げます。	1・後	30	2	○			○			○	
	○	販売士1	販売に必要な商品知識や販売技術、仕入や在庫管理などを学び、検定合格を目指します。	1・後	30	2	○			○		○		
	○	販売演習1	接遇やマナー、売り込み戦略など、学習したことを実践的に体験します。	1・通	30	1			○	○		○		
	○	特別講座1	各業界で活躍している人を講師として招き、特別講義を通して見聞を広げます。	1・通	15	1	○			○			○	
	○	特別講座2		1・通	15	1	○			○			○	
	○	検定対策1	各種、検定試験対策等を行います。	1・通	45	3	○			○			○	
	○	検定対策2		1・通	30	2	○				○		○	
	○	業界研究1	ホテルや観光、空港系ビジネスや小売業など、様々な業界の視察や分析、考察をします。	1・通	15	1	○				○		○	
	○	業界研究2		1・通	15	1	○				○			○
	○	インターンシップ1-1	一定期間企業等で研修生として働き、関心ある職業の体験を通し見聞を広げます。	1・通	30	1			○		○	○		
	○	インターンシップ1-2		1・通	60	2			○		○	○		
	○	インターンシップ1-3		1・通	90	3			○	○		○		
	○	インターンシップ1-4		1・通	120	4			○	○		○		
	○	校外研修1	最新の情報・技術に触れるために、各種展示会や施設見学等を行います。	1・通	30	1			○	○			○	○
	○	校外研修2		1・通	60	2			○		○	○		○
○		キャリアデザイン3	就職活動支援に主眼を置き、自己分析や企業分析、さらには筆記試験対策や面接指導等を行います。	2・前	60	4	○			○			○	
○		キャリアデザイン4	ビジネスプランのサポート指導をはじめ、効率的に仕事を進める方法やキャリアアップに役立つスキルを学びます。	2・後	30	2	○			○			○	



○		ライフプランニング	お金にまつわる様々な知識を学びながら、自分のライフプランについて考えます。	2・前	30	2	○			○		○		
○		会社数字	1年次に学んだ簿記スキルの実践的内容のほか、税金や資金計画等を学びます。	2・前	30	2	○			○		○		
		○ ファイナンシャル1	個人の収支・負債・家族構成・資産状況などから、将来のライフプランニングに即した資金計画やアドバイス方法を学びます。	2・前	30	2	○			○			○	
		○ ファイナンシャル2	「ファイナンシャル1」で学んだ理論を基に、検定合格を目指します。	2・後	60	4	○			○			○	
		○ 社会エチケット	社会的大人として求められるモラル、冠婚葬祭に関わる知識やテーブルマナー等について学びます。	2・後	15	1	○			○			○	
		○ スポーツ実習2	スポーツ合宿等を通してコミュニケーションを図ります。	2・通	30	1			○	○				○
○		ビジネスプランニング1	企画書などのスキルを学びながら地域社会で求められるニーズを調査し、新しいビジネスモデルを創造しコンテストにエントリーします。	2・前	90	6	○			○				○
○		ビジネスプランニング2		2・後	90	6	○			○			○	
○		Office実習3	Office系ソフトを活用し、より実践的な実務に近い内容を学びます。	2・前	45	1			○	○			○	
		○ Office実習4		2・後	30	1			○	○			○	
		○ 秘書3	「秘書2」で学んだことを基に、さらに上級の検定試験の合格を目指します。	2・前	30	2	○			○				○
		○ スキルアップ演習1	ロールプレイング等を通して、新入社員に求められる基本的ビジネススキルを体験的に学びます。	2・前	15	1	○			○				○
		○ スキルアップ演習2		2・後	30	1			○	○				○
		○ ビジネススキル1	多様な人々と仕事をする際に必要な基礎的能力を学びます。	2・前	30	2	○			○			○	
		○ ビジネススキル2		2・後	30	2	○			○			○	
		○ 簿記3	「簿記2」で学んだことを基に、検定合格を目指します。	2・前	45	3	○			○				○
		○ ビジネスコンピューティング	クラウドサービス等のITツールの活用方法を実践的に学びます。	2・後	30	1			○		○			○
		○ Webデザイン	コンテンツ加工スキルを学んだうえで、ホームページの作成に取り組みます。	2・後	60	2			○		○			○
		○ 販売士2	「販売士1」で学んだことを基に、検定合格を目指します。	2・前	30	2	○			○				○
		○ トレンドビジネス	新聞のトピックスや動画教材等を使い、ビジネスの実状や最前線について考えます。	2・後	15	1	○			○				○
		○ 簿記演習	会計ソフトを用いて、経理の実践感覚を養います。	2・後	30	1			○	○				○
		○ プロモーション実践	商品を売るために欠かせない市場調査をはじめ、商品宣伝戦略などの方法を学び、それらを分析・考察します。	2・後	30	1			○	○			○	

	<input type="checkbox"/>	販売演習 2	小売店販売の方法、商品を売るためのノウハウについて演習を通して学びます。	2・通	30	1			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	特別講座 3	各業界で活躍している人を講師として招き、特別講義を通して見聞を広げます。	2・通	15	1	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	特別講座 4		2・通	15	1	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	検定対策 3	検定試験対策等を行います。	2・通	30	2	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	検定対策 4		2・通	15	1	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	業界研究 3	ホテルや観光、空港系ビジネスや小売業など、様々な業界の視察や分析、考察をします。	2・通	15	1	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	業界研究 4		2・通	15	1	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	応急処置、サービス介助	応急処置や介助方法に関する知識と技術を実践的に学びます。	2・通	15	1	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	インターンシップ 2-1	一定期間企業等で研修生として働き、自分の将来に関連する職業体験を行います。	2・通	30	1		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	インターンシップ 2-2		2・通	60	2		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	インターンシップ 2-3		2・通	90	3		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	インターンシップ 2-4		2・通	120	4		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	校外研修 3	最新の情報・技術に触れるために、各種展示会や施設見学等を行います。	2・通	30	1		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	<input type="checkbox"/>	校外研修 4		2・通	30	1		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
合計				74	科目	2910 単位時間( 151 単位)							

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
卒業時に必修科目1,110時間(67単位)、選択科目600時間(19単位)以上を取得し、合計1,710時間(86単位)以上を取得すること。	1 学年の学期区分	2 期
	1 学期の授業期間	15 週

(留意事項)

- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合
- 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。