

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名	設置認可年月日	校長名	所在地				
日本工学院八王子専門学校	昭和62年3月27日	山野 大星	〒 192-0983 (住所) 東京都八王子市片倉町1404番地1他 (電話) 042-637-3111				
設置者名	設立認可年月日	代表者名	所在地				
学校法人片柳学園	昭和31年7月10日	千葉 茂	〒 144-8650 (住所) 東京都大田区西蒲田5丁目23番22号 (電話) 03-3732-1111				
分野	認定課程名	認定学科名	専門士認定年度	高度専門士認定年度	職業実践専門課程認定年度		
文化・教養	芸術専門課程	スポーツ健康学科三年制 テニスコース	平成26(2014)年度	-	平成27(2015)年度		
学科の目的	日本テニス界のトップ経験のある一流の先生を講師に、技術や戦術、トレーニング法、指導のノウハウまで幅広く学び、将来のテニス界で活躍するさまざまなプロを育成します。2年次から「プレイヤー専攻」と「コーチ・指導者専攻」に分かれ、専門学校屈指の施設環境のもとで専門スキルを身につけます。3年制ではJTA公認大会に積極的に参加するなど、より数多くの実戦経験を積み重ね、ハイレベルなテニススキルを培います。						
学科の特徴(取得可能な資格、中退率等)	テニス教師、テニスコーチ1・2、テニスO級審判員、ビジネス能力検定ジョブパス3級 中退率: 8.0%						
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数	講義	演習	実習	実験	実技
3年	昼間	※単位時間、単位いずれかに記入 2,440 単位時間	675 単位時間	1,950 単位時間	1,710 単位時間	0 単位時間	300 単位時間
生徒総定員	生徒実員(A)	留學生数(生徒実員の内数)(B)	留學生割合(B/A)	中退率			
120 人の内数	24 人	0 人	0 %	8 %			
就職等の状況	■卒業生数(C)		9 人				
	■就職希望者数(D)		9 人				
	■就職者数(E)		9 人				
	■地元就職者数(F)		7 人				
	■就職率(E/D)		100 %				
	■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)		78 %				
	■卒業者に占める就職者の割合(E/C)		100 %				
	■進学者数		0 人				
	■その他						
	(令和 5 年度卒業生に関する令和6年5月1日時点の情報)						
■主な就職先、業界等 (令和5年度卒業生) ㈱テニスユニバース、ノアインドアステージ㈱、㈱ニッケインドアテニス、中山産業㈱、ウインザー商事㈱、品川プリンスホテル、ゼストテニスクラブ							
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: ※有の場合、例えば以下について任意記載 評価団体: 特定非営利活動法人 私立専門学校 等評価研究機構		有		評価結果を掲載した ホームページURL		
当該学科のホームページURL	https://www.neec.ac.jp/department/sports/health/tennis/						
企業等と連携した実習等の実施状況(A、Bいずれかに記入)	(A: 単位時間による算定)		総授業時数		720 単位時間		
			うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数		0 単位時間		
				うち企業等と連携した演習の授業時数		720 単位時間	
				うち必修授業時数		720 単位時間	
				うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数		0 単位時間	
				うち企業等と連携した必修の演習の授業時数		720 単位時間	
				(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)		0 単位時間	
		(B: 単位数による算定)		総授業時数		単位	
				うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数		単位	
				うち企業等と連携した演習の授業時数		単位	
				うち必修授業時数		単位	
				うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数		単位	
				うち企業等と連携した必修の演習の授業時数		単位	
				(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)		単位	
教員の属性(専任教員について記入)	① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して六年以上となる者		(専修学校設置基準第41条第1項第1号)		1 人		
	② 学士の学位を有する者等		(専修学校設置基準第41条第1項第2号)		1 人		
	③ 高等学校教諭等経験者		(専修学校設置基準第41条第1項第3号)		0 人		
	④ 修士の学位又は専門職学位		(専修学校設置基準第41条第1項第4号)		2 人		
	⑤ その他		(専修学校設置基準第41条第1項第5号)		2 人		
	計				6 人		
上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数				5 人			

1. 「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

テニス業界に関する企業等と連携体制を確保して、プレイヤーとしての競技力向上のための実践経験やコーチやテニスクラブスタッフに必要な人間力を身につけるためのインターン及び実習や業界人として必要な商品知識の習得に関し、適宜ヒアリングを行いカリキュラムに反映させる。そのため、学内外の実習設備や施設等を活用し、派遣された講師による年間を通じた定期的な指導や評価を受ける体制をとることが可能な企業等をスポーツ関連業界より選定している。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

教育課程編成委員会は、校長のもとに設置する会議の1つである。校長を委員長とし、学科責任者、学科から委嘱された業界団体及び企業関係者から各3名以上を委員として構成する。

本委員会は、産学連携による学科カリキュラム、本学生に対する講義科目および演習、実習、インターンシップおよび学内または学外研修、進級・卒業審査等に関する事項、自己点検・評価に関する事項、その他、企業・業界団体等が必要とする教育内容について審議する。審議の結果を踏まえ、校長、学科責任者、教育・学生支援部員で検討し次年度のカリキュラム編成へ反映する。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和6年4月1日現在

名 前	所 属	任 期	種 別
井上 剛	公益社団法人 日本プロテニス協会 認定プロフェッショナル	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	①
金子 栄継	株式会社サイオ 代表取締役	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	③
中村 修三	株式会社コートキーパー オーナー	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	③
山野 大星	日本工学院八王子専門学校 校長	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	—
倉重 明	日本工学院八王子専門学校 教育・学生支援部 部長	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	—
三樹 春幸	日本工学院八王子専門学校 カレッジ長	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	—
伊藤 茂彦	日本工学院八王子専門学校 科長	令和6年4月1日～令和7 年3月31日(1年)	—

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。
(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、
地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回 (3月・8月)

(開催日時(実績))

第1回 令和5年09月05日 10:00～12:00

第2回 令和6年03月11日 14:30～16:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

コミュニケーション力の高い学生を育成することが必要というご意見をいただき、テニス実技系授業でコミュニケーションを重要視しながら実施。PCスキルに関しては、PCの授業以外で成果発表制作過程での指導を実施。業界理解に関してはスクール・メーカー等の方にご協力頂き特別講演を実施している。現場経験、実践力を高めていく必要があり、その中で工夫や人間性を高める必要があるというご意見から、インターンシップを活用し各学生の現場経験を増やすという取り組みを行う。また、他のコース学生に対しコーチングを行い模擬レッスンとしてコーチングやコミュニケーション力を養う取り組みを行っている。

また3年次にはより高いレベルを求められる育成世代の指導に対し1年生を指導することで、年齢レベルに応じた基本理念や技術の修正を行う能力を高めている。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係			
(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針 企業等との打合せにより、企業等のニーズに沿った実習内容や評価方法を設定し、目標を明確にする。企業等からの派遣講師による実践的な実習・演習を実施後、企業等の派遣講師による評価に基づき、教員が成績評価・単位認定を行う。			
(2) 実習・演習等における企業等との連携内容 ※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記 テニス演習1において、有限会社テニスプロジェクトとの打ち合わせにより、テニスの特性を理解し、競技者に必要な技術を高め、年齢別に的確な指導ができるよう密に打ち合わせを実施し、練習内容を確認する。 上記企業からの派遣講師が各自毎に必要な技術の洗い出し、技術プラス体力アップの練習を行い、試合に向けて現状の再認識し個人のレベルの向上を目指す。またテニスプレイヤー・コーチに必要な資格や、技能・実習内容や企業との打ち合わせのもと作成した独自の評価を設定し、目標を明確にする。企業の派遣講師による評価に基づき、教員が成績評価・単位認定を行う。			
(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。			
科目名	企業連携の方法	科目概要	連携企業等
テニス演習1	2. 【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	有限会社テニスプロジェクト
テニス演習2	2. 【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	有限会社テニスプロジェクト
テニス演習3	2. 【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	有限会社テニスプロジェクト
テニス演習4	2. 【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	有限会社テニスプロジェクト
3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的にしていること。」関係			
(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究（以下「研修等」という。）の基本方針 ※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記 講義と実習、演習の精度を高めるため、学科関連企業の協力のもと、企業等連携研修に関する規定における目的に沿い、学科の内容や教員のスキルに合わせた最新の技術力と技能、人間力を修得する。また、学校全体の教員研修を実施することにより、学生指導力の向上を図り、次年度へのカリキュラムや学科運営に反映させる。			
(2) 研修等の実績			
① 専攻分野における実務に関する研修等			
研修名:	カリキュラム・指導とスポーツの職業への発展①	連携企業等:	株式会社インターナショナルスポーツマーケティング マネジャー島田和茂
期間:	令和5年9月7日 10:00-12:00	対象:	スポーツ教員
内容:	専門力を活かす指導とカリキュラム作成のヒントを得る		
研修名:	カリキュラム・指導とスポーツの職業への発展②	連携企業等:	株式会社インターナショナルスポーツマーケティング マネジャー島田和茂
期間:	令和6年3月21日 10:00-11:30	対象:	スポーツ教員
内容:	専門力を活かす指導とカリキュラム作成のヒントを得る		

②指導力の修得・向上のための研修等		
研修名:	学生指導・保護者サポートのための教育力向上①	連携企業等: 株式会社ヒトスパイス 代表取締役社長 野本知里
期間:	令和5年9月4日 15:30-17:30	対象: スポーツ教員
内容	コーチングを軸とした学生指導と保護者サポート力向上	
研修名:	学生指導・保護者サポートのための教育力向上②	連携企業等: 株式会社ヒトスパイス 代表取締役社長 野本知里
期間:	令和6年3月5日 15:30-17:00	対象: スポーツ教員
内容	コーチングを軸とした学生指導と保護者サポート力向上	
(3) 研修等の計画		
①専攻分野における実務に関する研修等		
研修名:	スポーツ・健康サポート×IOT・ICT	連携企業等: (公財)日本サッカー協会 大塚慶輔
期間:	9月を予定	対象: スポーツ教員
内容	遠隔での指導・商品紹介と使い方	
研修名:	スポーツ・健康サポート×IOT・ICT	連携企業等: (公財)日本サッカー協会 大塚慶輔
期間:	3月を予定	対象: スポーツ教員
内容	遠隔での指導と事例	
②指導力の修得・向上のための研修等		
研修名:	救急体制と対応について	連携企業等: 国土館大学防災・救急救 助総合研究所 曾根悦子
期間:	9月を予定	対象: スポーツ教員
内容	①安全な学校生活の環境整備や体制 ②救急事例と対応	
研修名:	救急体制と対応について	連携企業等: 国土館大学防災・救急救 助総合研究所 曾根悦子
期間:	3月を予定	対象: スポーツ教員
内容	①救急事例と対応 ②救急対応と法的問題 ③職業教育を実施する教員として備えるべき救急対応に関しての能力	

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

専修学校における学校評価ガイドラインに沿っておこなうことを基本とし、自己評価の評価結果について、学校外の関係者による評価を行い、客観性や透明性を高める。

学校関係者評価委員会として卒業生や地域住民、高等学校教諭、専攻分野の関係団体の関係者等で学校関係者評価委員会を設置し、当該専攻分野における関係団体においては、実務に関する知見を生かして、教育目標や教育環境等について評価し、その評価結果を次年度の教育活動の改善の参考とし学校全体の専門性や指導力向上を図る。また、学校関係者への理解促進や連携協力により学校評価による改善策などを通じ、学校運営の改善の参考とする。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	(1)教育理念・目標
(2)学校運営	(2)学校運営
(3)教育活動	(3)教育活動
(4)学修成果	(4)学修成果
(5)学生支援	(5)学生支援
(6)教育環境	(6)教育環境
(7)学生の受入れ募集	(7)学生の受入れ募集
(8)財務	(8)財務
(9)法令等の遵守	(9)法令等の遵守
(10)社会貢献・地域貢献	(10)社会貢献・地域貢献
(11)国際交流	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

学校関係者評価委員会会議の中で本校の行った自己点検の評価について

評価委員からの主な意見は次のとおりで、それについての活用(対応)方法は以下のとおりとなります。

- ・学生に選ばれるための施策(新規獲得)と教職員の採用、満足度向上など課題が多い中ではありますが、意見交換や連携などをして多摩地域の就職に強い専門学校と多摩地区で必要とされる企業で魅力を伝え、発展をしていければと思います。
- ・現場の最前線で活躍する地元企業の専門家に講師をお願いし、ターゲットを明確にした授業などを実施してみてもどうか。
- ・報告内容にe-ラーニングで就職後に役に立つ学内資格の創設と受験動奨を実施すること、教諭の待遇改善とコンプライアンス順守などがテーマでしたが、業界により職種と担当業務によって必要とされるスキルが違うので、この資格があれば就職に有利というものを一概にお答えすることはできません。弊社では総合職採用としているので、持っている資格によって配属が決まってしまう可能性もあります。業界内の仕事をもっとスペシャリストを必要とする流れになれば良いのですが、今は何でもできる人が重宝されていることも事実です。
- ・教員の待遇改善については、先生のレベル・待遇が上がれば授業の質が上がると想像できますので引き続きこの取り組みを継続していただくことに賛成します。
- ・学生への思いや取り組み、社会のニーズに対応して行こうとされている姿勢に感激しており、マイナス評価をする要因がございませんでした。
- ・ハラスメントについては組織運営の中で非常に重要な部分であり、時代の流れや環境の変化に対応したコミュニケーション能力が求められると思います。教員と学生となつて育っている時代背景が全く異なり、価値観や考え方もその時代の影響が根本にあるかと思ひます。また職員同士も同様です。貴校ではハラスメント研修を実施しているかと思ひますが、それが貴校全体に広まって行けば良いかと思ひます。ただハラスメントを重要視し過ぎてしまい、変な勘違いをしたり、萎縮したりして、何でもかんでもハラスメントと訴えてこないような状況にして頂ければと思ひます。バランスが難しいかと存じます。
- ・コロナ禍がスッキリ明けたと言えない状況ですが、コロナ禍の真っ只中で授業を受けられていた学生と、新入生とモチベーションのズレが今後出てこなければ良いかと思ひます。教職員の皆様もコロナ前に戻る回復力が大変ではないかと察します。日本工学院八王子専門学校が第一志望の学校となるよう微力ではございますが、何なりとご相談いただければと思ひます。
- ・全体的に特記事項については、過去3カ年ぐらゐの実績が書かれていれば良いかと思ひます。それ以上前のことが書かれていると進化が止まっているような印象を持ちますので、もし記載するのであれば、改善、実施した結果が書かれていると良いと思ひます。
- ・教職員研修は、実施されると思ひますがこれからもどうか業務として認めていただけても合わせてお願いします。しかし自己研鑽という形ですまないようお願いします。
- ・保護者会は今後も対面、オンラインなどハイブリット式を継続していただければと思ひます。
- ・毎回ご説明を伺うたびに着実に学校運営を進展されていることに敬意を表したいと思ひます。殊にコロナ禍における授業のあり方について学生の要望に沿った改革を着実に図っていることは学ぶ側にとってとても難しいことかと思ひます。また会議の折にもお話いただきましたが対面授業とオンライン授業のハイブリッドにおいて如何に学生とのコミュニケーションを取るかについてはご苦労された成果がよくわかりました。ただフィードバックのやりすぎということは無いかと思ひますので更なる取り組みを期待しています。高等教育機関の多くが学生募集に苦慮している昨今、選ばれる学校としての特色づくりに精励されているお話も大いに評価されるべきところです。益々のご発展を期待して次回うかがえることを楽しみにしております。

以上、学校関係者評価委員会において討議された内容を踏まえ、次の5点について検討し活用する。

1. 社会のニーズに対応するため、新設学科の検討を行う。
2. 第一志望の学校に選ばれるため教育の質の向上を図る。そのため教員の業務負担の軽減、教育研修の実施、研究授業等に取り組んで行く。
3. 企業連携を強化し、地元企業で活躍する実務者に講義を行ってもらい、専門教育の充実を図る。
4. 教職員がコンプライアンスの大切さを理解し、学校ハラスメント防止に徹底した取り組みを行う。
5. 教職員の満足度調査を引き続き実施し、問題点の洗い出しを行い、満足度向上を目指す。

(4) 学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名前	所属	任期	種別
森 健介	順天堂大学 非常勤講師 (元白梅学園高等学校副校長)	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	学校関連
金子 英明	日本工学院八王子専門学校 校友会会長 (セントラルエンジニアリング株式会社)	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	卒業生/企業等委員
細谷 幸男	八王子商工会議所 専務理事	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	地域関連
山本 哲志	株式会社フジ・メディア・テクノロジー 管理センター 総務部長	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員
今泉 裕人	一般社団法人コンサートプロモーターズ協会 事務局 局長	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員
才丸 大介	株式会社カオルデザイン 取締役 マーケティング戦略室 室長	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員
矢野 俊宏	株式会社田中建設 取締役 営業本部長	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員
池田 つぐみ	NPO法人日本ストレッチング協会 理事	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員
石川 仁嗣	医療法人社団 健心会 みなみ野循環器病院 事務 局長	令和6年4月1日～ 令和7年3月31日(1年)	企業等委員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業等委員、PTA、卒業生等

(5) 学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他())

URL: [URL:https://www.neec.ac.jp/public/](https://www.neec.ac.jp/public/)

公表時期: 令和6年9月30日

5. 「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1) 企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

教育目標や教育活動の計画、実績等について、企業や学生とその保護者に対し、必要な情報を提供して十分な説明を行うことにより、学校の指導方針や課題への対応方策等に関し、企業と教職員と学生や保護者との共通理解が深まり、学校が抱える課題・問題等に関する事項についても信頼関係を強めることにつながる。

また、私立学校の定めに基づき「財産目録」「貸借対照表」「収支計算書」「事業報告書」「監事による監査報告」の情報公開を実施している。公開に関する事務は、法人経理部において取扱い、「学校法人片柳学園 財務情報に関する書類閲覧内規」に基づいた運用を実施している。

(2) 「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1) 学校の概要、目標及び計画	学校の現況、教育理念・目的・育人人材像、事業計画
(2) 各学科等の教育	目標の設定、教育方法・評価等、教員名簿
(3) 教職員	教員・教員組織
(4) キャリア教育・実践的職業教育	就職等進路、学外実習・インターンシップ等
(5) 様々な教育活動・教育環境	施設・設備等
(6) 学生の生活支援	中途退学への対応、学生相談
(7) 学生納付金・修学支援	学生生活、学納金
(8) 学校の財務	財務基盤、資金収支計算書、事業活動収支計算書
(9) 学校評価	学校評価、令和5年度の項目別の自己評価表
(10) 国際連携の状況	
(11) その他	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3) 情報提供方法

(ホームページ・広報誌等の刊行物・その他())

URL: [URL:https://www.neec.ac.jp/public/](https://www.neec.ac.jp/public/)

公表時期: 令和6年9月30日

授業科目等の概要

(芸術専門課程 スポーツ健康学科三年制 テニスコース)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時間数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1	○			ビジネススキル1	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	1・前	30	2	○			○	○			
2	○			ビジネススキル2	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	1・後	30	2	○			○	○			
3	○			PC活用1	マイクロソフト認定Word資格取得に向けて、必要な基礎知識を学びます。	1・前	30	2		○		○			○	
4	○			PC活用2	マイクロソフト認定Word、Excel資格取得に向けて、必要な基礎知識を学びます。	1・後	30	2		○		○			○	
5	○			コーチング概論1	コーチングについてアクティブラーニング形式を中心に学びます。	1・前	30	2		○		○		○		
6	○			コーチング概論2	グッドコーチに求められる医・科学知識や現場・環境に応じたコーチングを学びます。	1・後	30	2		○		○		○		
7	○			解剖学概論	骨格、筋肉、心臓、血管、呼吸器、神経などの構造と機能について学びます。	1・前	30	2	○			○		○	○	
8	○			コーチ学	スポーツ指導者とは、指導者の心構え・視点、競技者育成プログラムの理念、指導計画の立て方、スポーツ活動と安全管理、スポーツ事故におけるスポーツ指導者の法的責任などについて学びます。	1・後	30	2	○			○		○		
9	○			スポーツ医学概論	スポーツと健康、スポーツ活動中に多いケガや病気、アスリートの健康管理と内科的障害と対策、呼吸循環器系の働きとエネルギー供給、アンチドーピング、スポーツによる精神障害などについて学びます。	1・後	15	1	○			○			○	
10	○			トレーニング科学1	競技者育成と評価、競技者育成システムにおける指導計画、競技力向上のためのチームマネジメント、競技スポーツとIT、体力とは、トレーニングの進め方、トレーニングの種類について学びます。	1・後	30	2	○			○		○		
11	○			栄養学	スポーツと栄養、アスリートの栄養摂取と食生活について学びます。	1・後	15	1	○			○			○	
12	○			テニス演習1	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを活用した戦術を学びます。	1・前	180	12		○		○	○	○	○	○
13	○			テニス演習2	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを活用した戦術を学びます。	1・後	180	12		○		○	○	○	○	○
14	○			コーチング演習1	テニス指導するための基本的な球出しやヒッティングスキルを学びます。	1・前	30	2		○		○	○	○	○	
15	○			コーチング演習2	基本的な球出しやヒッティングスキルに加え、安全管理・デモンストレーション・段階的指導法など、指導の基礎について学びます。	1・後	30	2		○		○	○	○	○	
16	○			トレーニング演習1	テニスプレイヤーとして最適なからだをつくるためのトレーニング方法を学び、実践します。	1・前	30	2		○		○			○	
17	○			トレーニング演習2	テニスプレイヤーとして最適なからだをつくるためのトレーニング方法を学び、実践します。	1・後	30	2		○		○			○	
18	○			テニス現場実習A	学外などにおいて現場の実践的な経験を積み、テニス業界で働くための資質を高めます。	1・通	60	2			○	○	○	○	○	
19			○	コーチング実習A	テニススクール、学内などでコーチングの現場実習を行います。	1・後	60	2			○	○	○	○	○	

(芸術専門課程 スポーツ健康学科 三年制 テニスコース)														
必 修	分類		授業科目名	授業科目概要	配 当 年 次 ・ 学 期	授 業 時 数	単 位 数	授 業 方 法 講 義 演 習	授 業 方 法 実 験 ・ 実 習 ・ 実 技	場 所		教 員		企 業 等 と の 連 携
	選 択 必 修	自 由 選 択								校 内	校 外	専 任	兼 任	
		○	プレーヤー実習A	JTA公認大会、学内などでプレーヤーとして現場実習を行います。	1・ 後	60	2		○	○	○	○	○	
		○	短期強化練習1	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	1・ 前	60	2		○	○	○	○	○	
		○	短期強化練習2	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	1・ 後	60	2		○	○	○	○	○	
		○	短期海外研修A	海外にて最新の指導法に触れながら、自身のスキルアップ向上をめざします。	1・ 後	60	2		○		○	○	○	
		○	スポーツトレーニング実習A	メディカルフィットネスセンターなどを週1回利用して、トレーニング実践方法について学びます。	1・ 通	60	2		○	○		○		
		○	スポーツ自由研究A	スポーツに関することをさまざまな角度から捉え、実態や動向を明確にし、その意義・本質などを見極め理解を深めます。	1・ 前	30	1		○	○	○	○		
		○	スポーツ自由研究B	スポーツに関することをさまざまな角度から捉え、実態や動向を明確にし、その意義・本質などを見極め理解を深めます。	1・ 後	30	1		○	○	○	○		
		○	キャンプインストラクター実習A	総合的な自然体験である「キャンプ」の指導者として、キャンプの楽しさを多くの人へ伝えられるようにキャンプの基礎を学習します。	1・ 前	30	1		○		○		○	
		○	マリン実習A	レベルに応じたサーフィン・ボディボードの基本技能を理解します。	1・ 前	30	1		○		○		○	
		○	スキー実習A	レベルに応じたスキーの基本技能を理解します。レベル別バッチ検定を実施します。	1・ 後	30	1		○		○		○	
		○	スノーボード実習A	レベルに応じたスノーボードの基本技能を理解します。レベル別バッチ検定を実施します。	1・ 後	30	1		○		○		○	
		○	日本赤十字社救急法A	日本赤十字社の救急法に関する知識と技術について学びます。	1・ 通	30	1		○	○			○	
		○	キャリアアップセミナーA	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	1・ 通	15	0		○	○			○	
		○	キャリアアップセミナーB	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	1・ 通	30	1		○	○			○	
		○	キャリアアップセミナーC	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	1・ 通	45	1		○	○			○	
		○	キャリアアップセミナーD	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	1・ 通	60	2		○	○			○	
	○		ビジネススキル3	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	2・ 前	30	2	○			○		○	
	○		ビジネススキル4	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	2・ 後	30	2	○			○		○	
	○		スポーツ心理学	スポーツと心、スポーツにおける動機づけ、コーチングの心理、メンタルマネジメント、指導者のメンタルマネジメント、スポーツ相談の意義、スポーツ相談の実際、子どもたちを取り巻く問題点と運動・スポーツの必要性などについて学びます。	2・ 前	30	2	○			○		○	

(芸術専門課程 スポーツ健康学科三年制 テニスコース)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時間数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
39	○			健康教育学	発育発達期の身体的特徴、心理的特徴、発育発達期に多いケガや病気、発育発達期のプログラムなどについて学びます。	2・前	15	1	○			○				
40	○			テニス教師対策1	日本スポーツ協会公認テニス教師取得をめざします。	2・前	30	2	○			○		○	○	
41	○			テニス教師対策2	日本スポーツ協会公認テニス教師取得をめざします。	2・後	30	2	○			○		○	○	
42	○			テニス演習3	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	2・前	180	12		○		○	○	○	○	○
43	○			テニス演習4	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	2・後	180	12		○		○	○	○	○	○
44			○	コーチング演習3	PLAY&STAYを中心に初心・初級者への指導法について学びます。	2・前	90	6		○		○	○	○	○	
45			○	コーチング演習4	日本スポーツ協会公認テニス教師取得をめざし、さまざまなコーチングスキルを学びます。	2・後	90	6		○		○	○	○	○	
46			○	プレイヤー演習1	テニスプレイヤーとして必要な知識・技術・戦術とそれらの指導法を学びます。	2・前	90	6		○		○	○	○	○	
47			○	プレイヤー演習2	JTA公認大会・専門学校全国大会で上位入賞をめざし、さまざまなプレイヤースキルを学びます。	2・後	90	6		○		○	○	○	○	
48			○	トレーニング科学2	トレーニング理論とその方法、トレーニング計画とその実際、体力テストとその活用、スキルの獲得とその獲得過程、スポーツバイオメカニクスの基礎を学びます。	2・前	30	2	○			○		○		
49	○			トレーニング演習3	テニスプレイヤーとして最適なからだをつくるためのトレーニング方法を学び、実践します。	2・前	30	2		○		○			○	
50	○			トレーニング演習4	テニスプレイヤーとして最適なからだをつくるためのトレーニング方法を学び、実践します。	2・後	30	2		○		○			○	
51	○			テニス現場実習B	学外などにおいて現場の実践的な経験を積み、テニス業界で働くための資質を高めます。	2・通	60	2			○		○	○	○	
52			○	コーチング実習B	テニススクール、学内などでコーチングの現場実習を行います。	2・通	90	3			○	○	○	○	○	
53			○	プレイヤー実習B	JTA公認大会、学内などでプレイヤーとして現場実習を行います。	2・通	60	2			○	○	○	○	○	
54			○	短期強化練習3	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	2・前	60	2			○	○	○	○	○	
55			○	短期強化練習4	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	2・後	60	2			○	○	○	○	○	
56			○	短期海外研修B	海外にて最新の指導法に触れながら、自身のスキルアップ向上をめざします。	2・後	60	2			○		○	○	○	
57			○	スポーツトレーニング実習B	メディカルフィットネスセンターなどを週1回利用して、トレーニング実践方法について学びます。	2・通	60	2			○	○		○		
58			○	スポーツ自由研究C	スポーツに関することをさまざまな角度から捉え、実態や動向を明確にし、その意義・本質などを見極め理解を深めます。	2・前	30	1			○	○	○	○		
59			○	スポーツ自由研究D	スポーツに関することをさまざまな角度から捉え、実態や動向を明確にし、その意義・本質などを見極め理解を深めます。	2・後	30	1			○	○	○	○		

(芸術専門課程 スポーツ健康学科 三年制 テニスコース)															
必 修	分類		授業科目名	授業科目概要	配 当 年 次 ・ 学 期	授 業 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企 業 等 と の 連 携
	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実 験 ・ 実 習 ・ 実 技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
60		○	キャンプインストラクター実習B	総合的な自然体験である「キャンプ」の指導者として、キャンプの楽しさを多くの人へ伝えられるようにキャンプの基礎を学習します。	2・前	30	1			○		○		○	
61		○	マリン実習B	レベルに応じたサーフィン・ボディボードの基本技能を理解します。	2・前	30	1			○		○		○	
62		○	スキー実習B	レベルに応じたスキーの基本技能を理解します。レベル別バッチ検定を実施します。	2・後	30	1			○		○		○	
63		○	スノーボード実習B	レベルに応じたスノーボードの基本技能を理解します。レベル別バッチ検定を実施します。	2・後	30	1			○		○		○	
64		○	日本赤十字社救急法B	日本赤十字社の救急法に関する知識と技術について学びます。	2・通	30	1			○	○			○	
65		○	キャリアアップセミナーE	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	2・通	15	0			○	○			○	
66		○	キャリアアップセミナーF	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	2・通	30	1			○	○			○	
67		○	キャリアアップセミナーG	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	2・通	45	1			○	○			○	
68		○	キャリアアップセミナーH	キネシオテーピングやストレッチングトレーナーなどの短期講座を受講して、資格取得をめざします。	2・通	60	2			○	○			○	
69	○		ビジネススキル5	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	3・前	30	2	○			○		○		
70	○		ビジネススキル6	社会人になるために必要なヒューマンスキルおよび、ビジネス検定合格のためのスキルを身につけます。	3・後	30	2	○			○		○		
71	○		成果発表	在学中に学んだ事を基に成果発表のための企画・準備・運営を実施します。	3・通	60	4		○		○		○		
72	○		スクールマネジメント論1	組織運営ならびに仮想組織を形成し、各セクションの役割を学びます。	3・前	60	4	○			○			○	
73	○		スクールマネジメント論2	組織運営ならびに仮想組織を形成し、各セクションの役割を学びます。	3・後	60	4	○			○			○	
74	○		ストリングス演習	テニスショップ及びテニススクールにて即戦力となるストリングスを身につけます。	3・前	30	2	○			○	○	○	○	
75	○		テニスコーチ論	テニスコーチとして必要な知識・指導方法を座学形式にて学びます。	3・前	30	2	○			○		○		
76	○		スポーツ用品論	テニスショップ及びテニススクールにて即戦力となるスポーツ用品への知識を身につけます。	3・後	30	2	○			○	○	○	○	
77	○		テニス演習5	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	3・前	60	4		○		○	○	○	○	
78	○		テニス演習6	テニスの特性について理解し、基本的な技術とそれらを応用した戦術を学びます。	3・後	60	4		○		○	○	○	○	
79	○		テニス現場実習C	学外などにおいて現場の実践的な経験を積み、テニス業界で働くための資質を高めます。	3・通	90	3			○		○	○	○	
80		○	実践コーチング演習1	テニスコーチとして必要な各レベルに応じた矯正手段・指導方法を学び、実践します。	3・前	90	6		○		○	○	○	○	
81		○	実践コーチング演習2	テニスプレーヤーとして勝ち続けるためのPDCAサイクルを循環させ、常に自身のテニススキル向上に取り組みます。	3・後	90	6		○		○	○	○	○	

(芸術専門課程 スポーツ健康学科 三年制 テニスコース)															
必 修	分類		授業科目名	授業科目概要	配 当 年 次 ・ 学 期	授 業 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企 業 等 の 連 携
	選 修	自 由 選 修						講 義	演 習	実 験 ・ 実 習 ・ 実 技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
82		○	実践プレーヤー演習1	テニスコーチとして必要な各レベルに応じた矯正手段・指導方法を学び、実践します。	3・前	90	6	○			○	○	○	○	
83		○	実践プレーヤー演習2	テニスプレーヤーとして勝ち続けるためのPDCAサイクルを循環させ、常に自身のテニススキル向上に取り組みます。	3・後	90	6	○			○	○	○	○	
84		○	テニス教師対策3	日本スポーツ協会公認テニス教師取得をめざします。	3・前	30	2	○			○		○	○	
85		○	テニス教師対策4	日本スポーツ協会公認テニス教師取得をめざします。	3・後	30	2	○			○		○	○	
86		○	コーチング実習C	テニススクール、学内などでコーチングの現場実習を行います。	3・通	90	3			○	○	○	○	○	
87		○	プレーヤー実習C	JTA公認大会、学内などでプレーヤーとして現場実習を行います。	3・通	60	2			○	○	○	○	○	
88		○	短期強化練習5	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	3・前	60	2			○	○	○	○	○	
89		○	短期強化練習6	短期間で集中的に技術と体力の強化を図りながら、集団行動による人間力を養います。	3・後	60	2			○	○	○	○	○	
90		○	短期海外研修C	海外にて最新の指導法に触れながら、自身のスキルアップ向上をめざします。	3・通	60	2			○		○	○	○	
合計					90	科目		4635時間			単位(単位時間) 240単位				

卒業要件及び履修方法	授業期間等	
卒業要件 卒業時に必修科目2025時間(128単位)および選択科目415時間(16単位)以上取得し、合計2440時間(144単位)以上取得すること。	1学年の学期区分	2期
履修方法 1年次は必修840時間、選択科目0時間以上履修すること 2年次は必修645時間、選択科目155時間以上履修すること 3年次は必修540時間、選択科目260時間以上履修すること	1学期の授業期間	15週

(留意事項)

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。